

La tua organizzazione è interessata al **Marocco** o alla **Tunisia**?

Vuoi **avviare** o **rafforzare** il tuo business in uno di questi mercati?

La tua azienda ha uno **stabilimento** o **filiali** in uno di questi Paesi ed è interessata ad inserire personale locale?

Possiedi o intendi avviare una strategia di **responsabilità sociale d'impresa**, orientata alla **cooperazione internazionale** per lo sviluppo?

Pratichi un modello di **business innovativo**, che coniuga sostenibilità, progresso economico e benessere sociale, e vuoi aprire o ampliare i tuoi orizzonti?

Il progetto MENTOR ti consente di entrare in contatto con giovani marocchine/i e tunisine/i per sviluppare il tuo progetto di internazionalizzazione e contribuire allo sviluppo di queste aree

Chi può partecipare?

- **Organizzazioni e Imprese** pubbliche e private del settore profit o non-profit
- Con sede operativa a **Milano** e/o **Torino** o nella relativa area metropolitana

Perché partecipare?

- Puoi avere una **risorsa temporanea** madrelingua a supporto del tuo **piano** per l'**internazionalizzazione** in Nord-Africa
- Puoi formare una **risorsa ad hoc** da inserire in una tua filiale o stabilimento in uno dei paesi target
- A fine **tirocinio** la risorsa, **tornata in patria**, rimarrà un punto di riferimento in loco per la tua impresa
- Puoi diventare attore di **cooperazione internazionale**, integrando la logica del risultato economico con lo **sviluppo sostenibile** dei territori d'intervento

Cosa offre il progetto?

- **Una Rete di Enti pubblici e privati** in Italia, Marocco e Tunisia che potranno favorire le relazioni istituzionali ed economiche
- **Giovani** candidati provenienti dal Marocco o dalla Tunisia, **selezionati e preparati** nei settori in crescita nei territori coinvolti e rispondenti ai **tuo** interessi
- **Costi di visto, vitto e alloggio** del tirocinante coperti dal progetto
- Corso di **lingua italiana** ed educazione civica pre-partenza e durante il tirocinio
- Servizio di **tutoraggio** e **mediazione culturale**
- Copertura dei **costi di tirocinio (indennità di partecipazione, INAIL, RC)**

Il progetto è finanziato dall'Unione Europea



Progetto realizzato da



In partenariato con



In collaborazione con



Vuoi ospitare un tirocinante?

Se sei in possesso dei **requisiti** per attivare un tirocinio (previsti dalla normativa regionale e qui sotto elencati), **compila il modulo di adesione allegato** e invialo a:

➡ Per MILANO E AREA METROPOLITANA: mentor@comune.milano.it

➡ Per TORINO E AREA METROPOLITANA: mentor.torino@gmail.com

entro il 31 gennaio 2018

Gli abbinamenti azienda-tirocinante verranno definiti in base alle richieste aziendali e ai profili dei candidati selezionati, per un totale di **10 tirocini nel territorio milanese e 10 nel territorio torinese** da effettuarsi a partire **dal mese di marzo 2018 e per una durata di 3 mesi**

Per informazioni: www.networkmentor.org

scrivi a: mentor@comune.milano.it; mentor.torino@gmail.com

Requisiti di idoneità* per le aziende interessate	
in Regione Piemonte	in Regione Lombardia
<p><i>*previsti dalla normativa regionale sulla regolamentazione dei tirocini formativi e di orientamento di cui alle DGR 30-1094 del 23/02/2015, n. 74-5911 del 03/06/2013 e LR 34/08 artt. 38 – 41</i></p>	<p><i>*previsti dalle linee guida della Regione Lombardia, approvate con DGR N. 4732 del 22 gennaio 2016, in coerenza con le leggi regionali 22/2006 e 19/2007, con le Linee Guida approvate il 5 agosto 2014 in sede di Conferenza Stato –Regioni, e con gli indirizzi regionali in materia di tirocini espressi nella D.G.R. del 25 ottobre 2013 n. 825</i></p>
<p>1) Non aver effettuato nei 6 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, licenziamenti collettivi e per giustificato motivo oggettivo, nonché procedure di mobilità per riduzione di personale nelle aree organizzative e per le figure professionali per le quali si richiede l'attivazione del tirocinio</p>	<p>1) Non avere effettuato nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio medesimo, licenziamenti per mansioni equivalenti a quelle del tirocinio, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative</p>
<p>2) Non avere in corso, ad avvio del tirocinio, procedure di cassa integrazione nelle aree organizzative e per le figure professionali per le quali si richiede l'attivazione del tirocinio stesso</p>	<p>2) Non avere in corso, ad avvio del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio, procedure di CIG straordinaria o in deroga, per mansioni equivalenti a quelle del tirocinio</p>
<p>3) Essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, se assoggettati a tale norma, e con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.</p>	<p>3) Essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, se assoggettati a tale norma, e con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.</p>
	<p>3) Iscrizione nel relativo registro presso le Camere di Commercio, Industria, Agricoltura e Artigianato attivi sul territorio regionale della Lombardia da più di due anni, con la presenza di almeno 6 dipendenti con contratto subordinato a tempo indeterminato</p>
	<p>5) Essere in regola con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e ss.mm.ii</p>

SARA' DATA PRIORITA' ALLE IMPRESE OPERANTI NEI SEGUENTI SETTORI:

Agroalimentare
ICT
Design
Automotive e aeronautica
Turismo

Energie rinnovabili
Ambiente
Elettronica, meccanica, mecatronica
Costruzioni, edilizia